

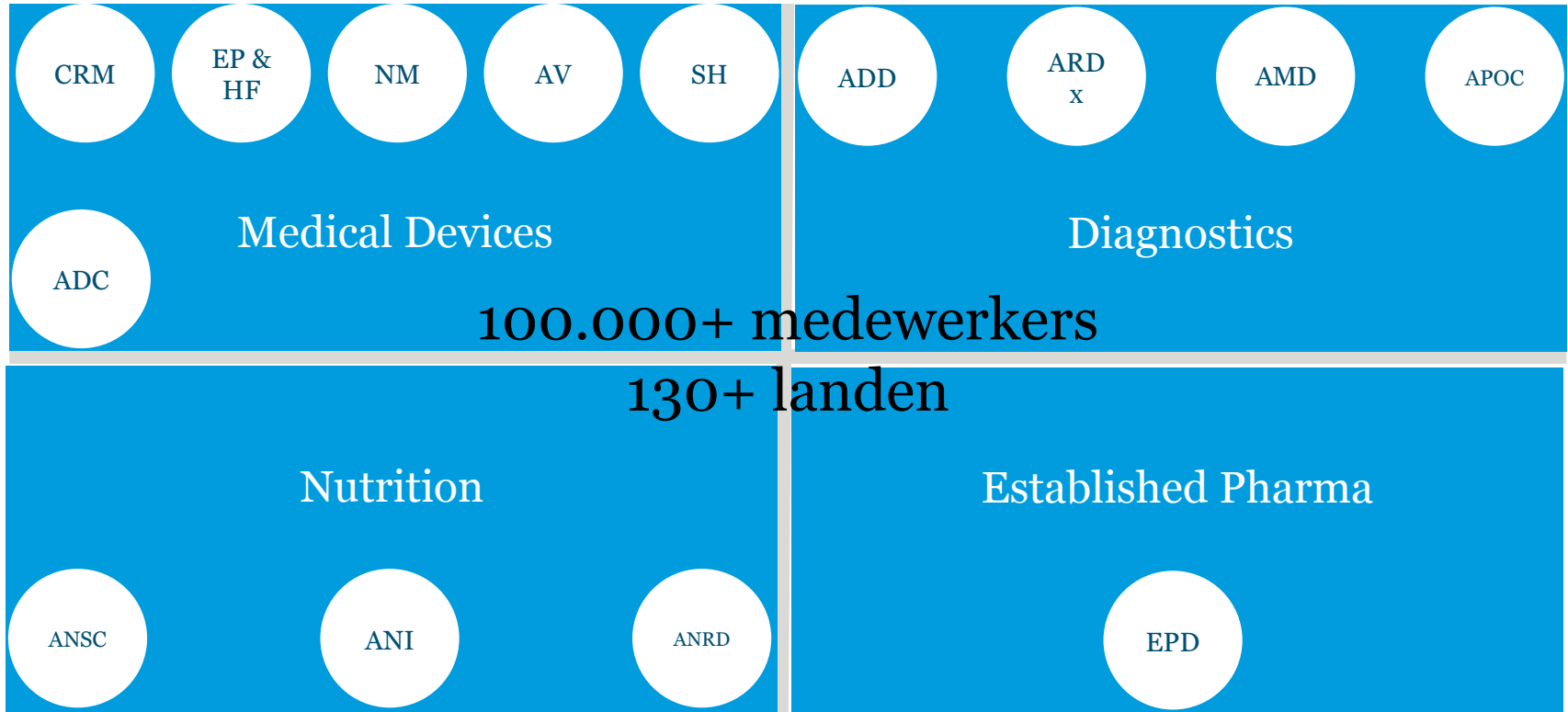


EEN TOP-DOWN & BOTTOM-UP BENADERING

Strategisch Talent Management bij Abbott

16 | November | 2019

De Abbott organisatie

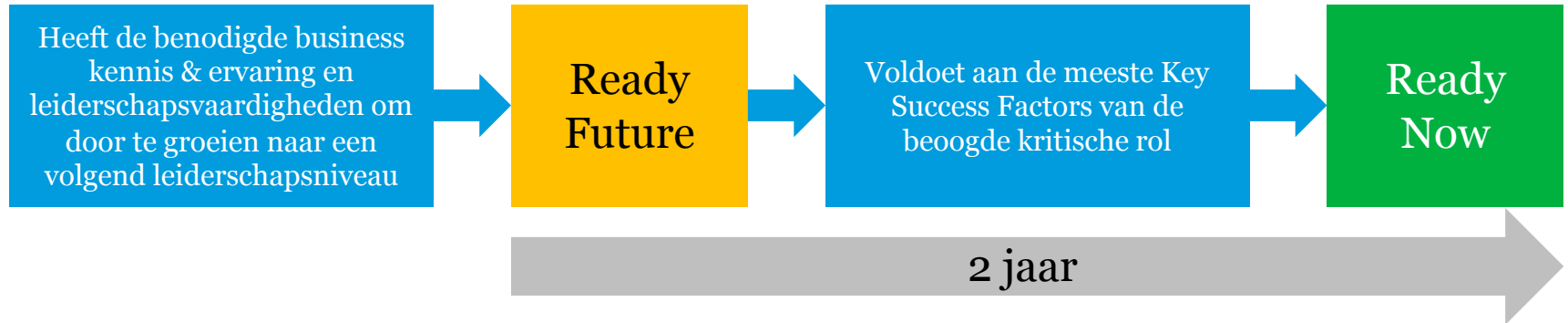


Wat is talent?

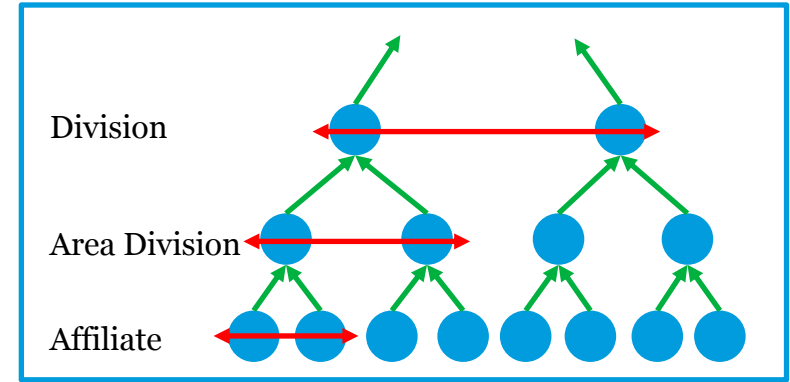
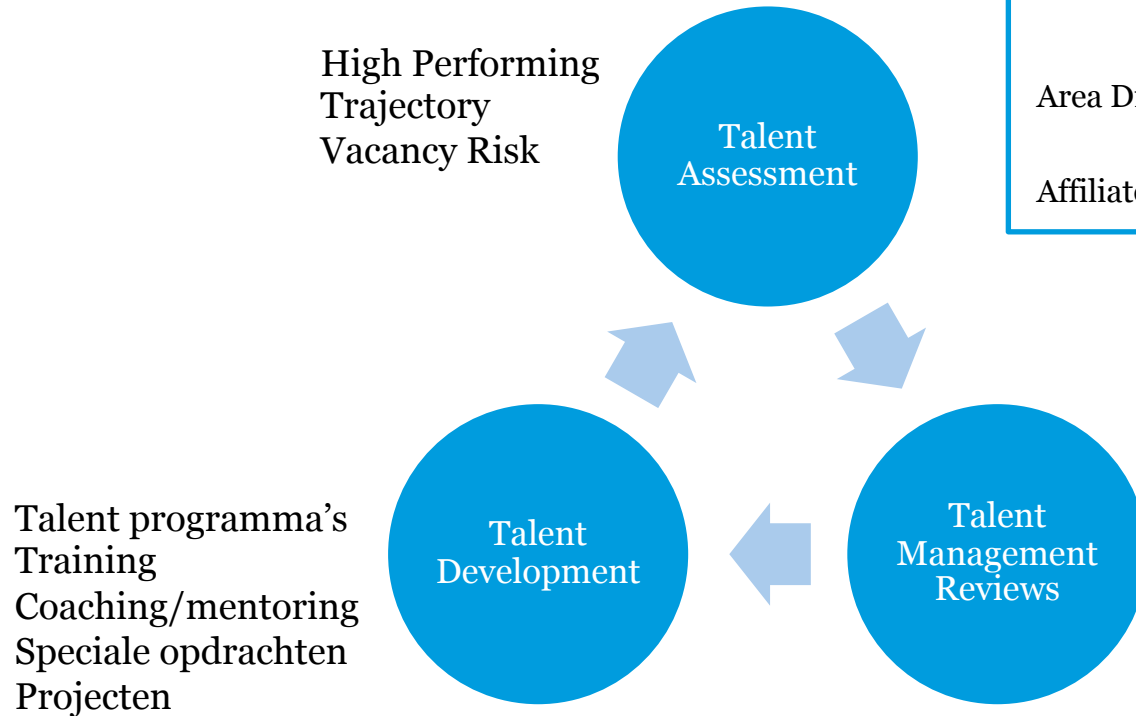
- Talent is the total of knowledge, experience, skills behaviors, career anchors, ambitions, norms and values, and personality aspects that a person brings to work (*Lidewey van der Sluis*)
- Talent is het vermogen om op basis van aanleg (persoonseigenschappen en IQ) een bepaalde vaardigheid of competentie op een bovengemiddeld niveau uit te oefenen (*Boudewijn Overduin*)
- Talenten zijn high performers die het potentieel hebben (ability, aspiration & engagement) naar hogere leiderschapsniveaus door te groeien (*Abbott*)

Strategic Talent Management Uitgangspunten bij Abbott

- 100% high performers op alle kritische posities
- 3 successors geïdentificeerd voor elke kritische positie waarbij tenminste één successor Ready Now is.



Het Talent Management proces



Review van:

- Business prioriteiten
- Kritische posities
- Key Success Factors
- Successors
- Talenten

- Vaststellen hiaten
- Opstellen actieplannen

Wat is talent?

- Talent is the total of knowledge, experience, skills behaviors, career anchors, ambitions, norms and values, and personality aspects that a person brings to work (*Lidewey van der Sluis*)
- Talent is het vermogen om op basis van aanleg (persoonseigenschappen en IQ) een bepaalde vaardigheid of competentie op een bovengemiddeld niveau uit te oefenen (*Boudewijn Overduin*)
- Talenten zijn high performers die het potentieel hebben (ability, aspiration & engagement) naar hogere leiderschapsniveaus door te groeien (*Abbott*)

TALENT MANAGEMENT, EEN BOTTOM-UP BENADERING

Maak volledig gebruik van het talent potentieel door sterktes en interesses van medewerkers af te stemmen op het werk dat zij doen.

Op weg naar een talentvolle, high performing organisatie

- Stimuleer medewerkers de controle te nemen over hun eigen persoonlijke en loopbaanontwikkeling.
- Maak persoonlijke en loopbaanontwikkeling belangrijk.
- Ontwikkel talent management competenties bij leidinggevenden om medewerkers te kunnen ondersteunen in hun ontwikkeling.
- Biedt een platform aan die de persoonlijke en loopbaanontwikkeling van medewerkers ondersteunt.



HUMAN RESOURCES



Career Connect

VERBIND JE STERKTES & INTERESSES MET HET WERK DAT JE DOET

Hoe ondersteunt Career Connect de ontwikkelingsplanning?



Zelfkennis-
oefeningen
&
assessments

Capaciteiten
of
competenties

Inzicht in
functies &
rollen

Ontwikkelings-
-planning
&
Online training

LearningGigs

Aanvullende
informatie-
bronnen

Onze uitdaging

- Creëer een mindset dat persoonlijke en loopbaanontwikkeling waarde toevoegd aan zowel de medewerker als het bedrijf.
- Leer medewerkers dat zij zelf verantwoordelijk zijn voor hun persoonlijke en loopbaanontwikkeling.
- Ontwikkel de leiderschapsvaardigheden die de persoonlijke en loopbaanontwikkeling van medewerkers ondersteunen
 - Voeren van effectieve ontwikkelingsgesprekken
 - Coaching & feedback
 - Identificeren van (praktische) leerervaringen



Abbott