



**BUILDING
HUMAN
TALENT**

TNO innovation
for life

Vitaal Vakmanschap
Eigen regie op duurzame inzetbaarheid

www.buildinghumantalent.nl

**BUILDING
HUMAN
TALENT**

EVEN VOORSTELLEN

NPDI

Johan

NOBCO
Nederlandse orde
van beroepszaken

PRIVACYZEKER

Noloc
ERKEND
LOOPBAAN
PROFESSIONAL

TNO

**officieel gecertificeerd door
DISC FACTOR**

 Orlando Adenijah HR-adviseur, HR-adviseur, trainer en coach	 Anne Algers HR-adviseur, HR-adviseur, trainer en coach	 Carole Basien HR-adviseur, HR-adviseur, trainer en coach	 Elise Burger HR-adviseur, HR-adviseur, trainer en coach
 Martine Drost HR-adviseur, HR-adviseur, trainer en coach	 Kitty de Bruijter HR-adviseur, HR-adviseur, trainer en coach	 Erica Harreman HR-adviseur, HR-adviseur, trainer en coach	 Angelique de Koning HR-adviseur, HR-adviseur, trainer en coach
 Marlijn Kruk HR-adviseur, HR-adviseur, trainer en coach	 Evan Laninga HR-adviseur, HR-adviseur, trainer en coach	 Willemijn Marckmann HR-adviseur, HR-adviseur, trainer en coach	 Rianne Rosendaal HR-adviseur, HR-adviseur, trainer en coach
 Lieske Routs HR-adviseur, HR-adviseur, trainer en coach	 Jolanda Smek HR-adviseur, HR-adviseur, trainer en coach	 Cobi van Velzen HR-adviseur, HR-adviseur, trainer en coach	 Drs. Hylke Visser HR-adviseur, HR-adviseur, trainer en coach

Linda Koopmans · 1ste
Research Scientist at TNO
Almere-Stad en omgeving, Nederland · 500+ connecties

TNO
Universiteit Utrecht /
University of Utrecht

Arbeids- en organisatiepsychologie

DUURZAME INZETBAARHEID

DE TOEKOMST VAN WERK

- Impact van technologie
- Mismatch op de arbeidsmarkt
- Skills van de toekomst
- Eigen regie van mensen

TNO Leiden

'INNOVATION FOR LIFE'

TNO innovation
for life

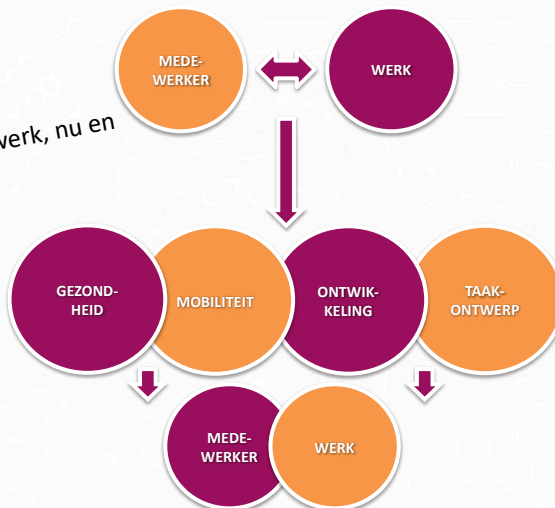
PROGRAMMA VITAAL VAKMANSCHAP

INNOVATED WITH
TNO



BE(GRIP) OP DUURZAME INZETBAARHEID

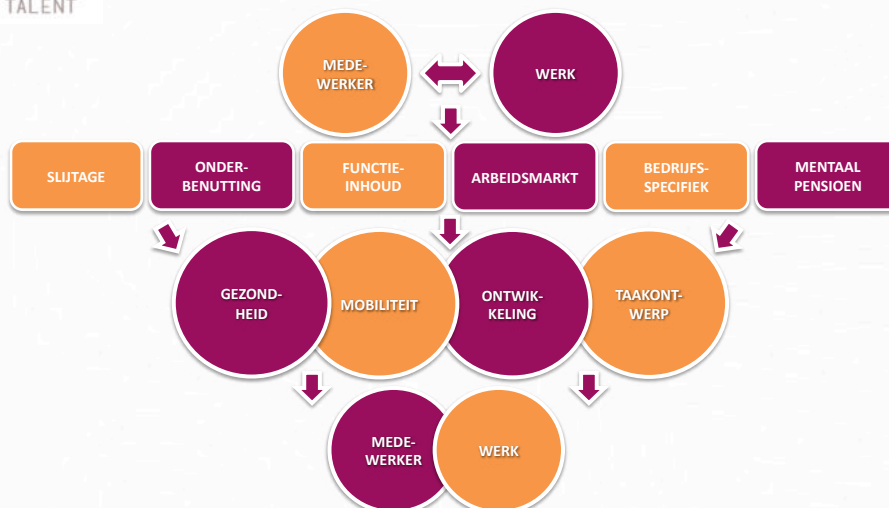
De match tussen jou en je werk, nu en morgen.....



DUURZAME INZETBAARHEID



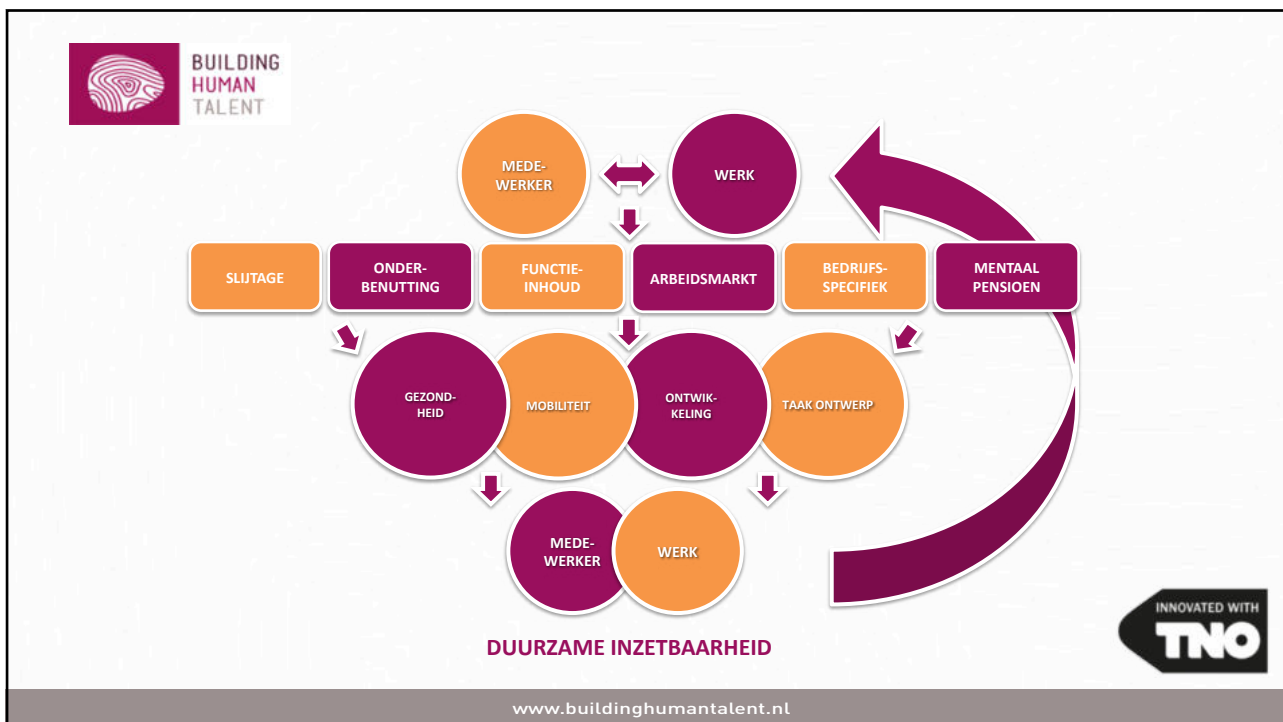
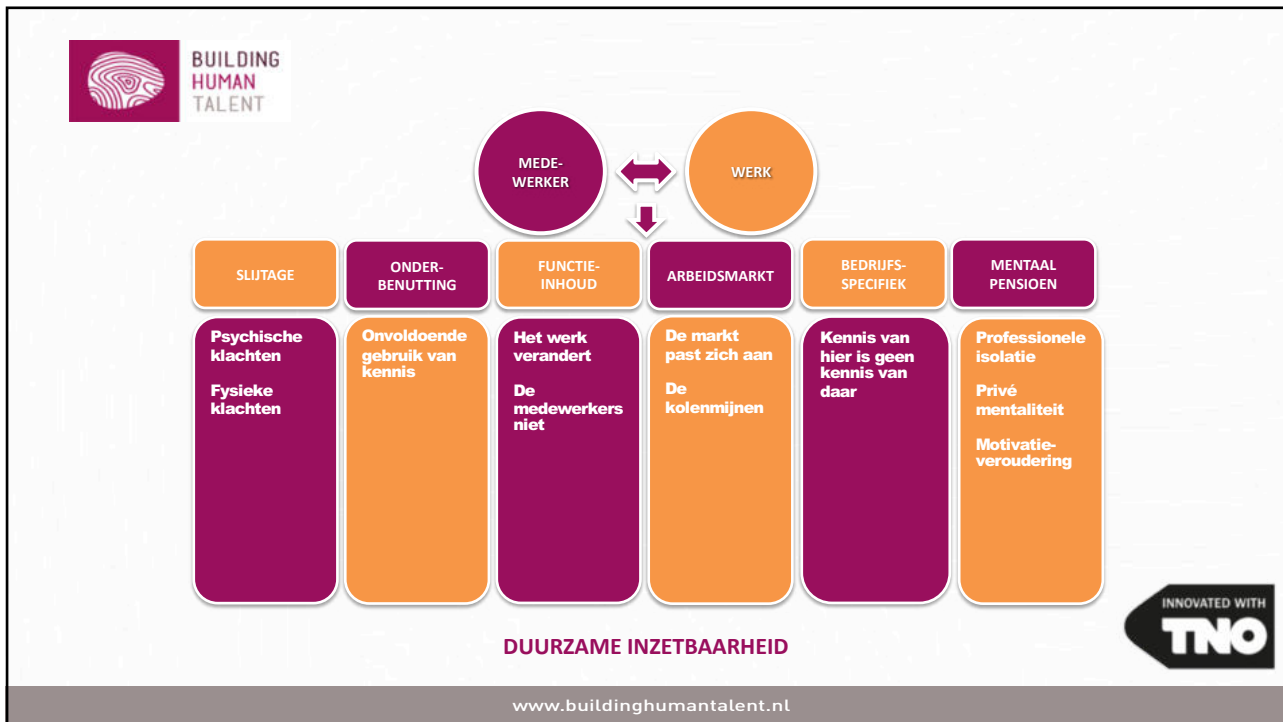
www.buildinghumantalent.nl

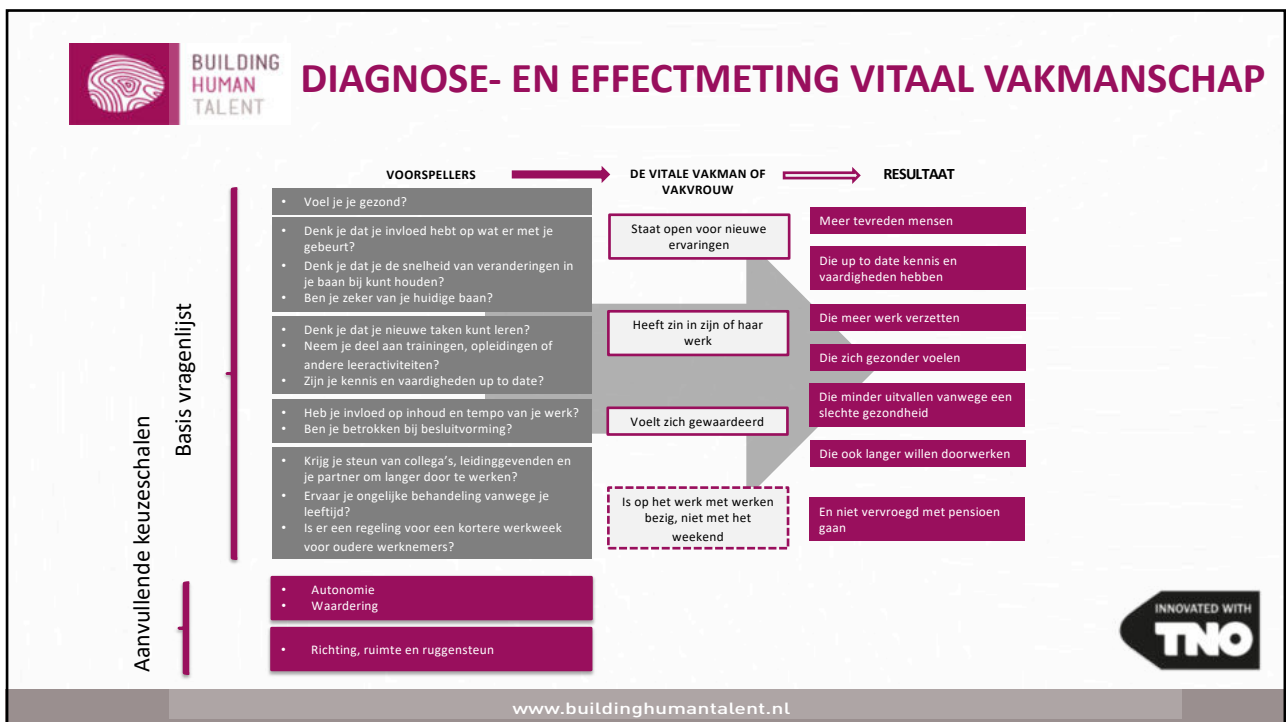


DUURZAME INZETBAARHEID



www.buildinghumantalent.nl

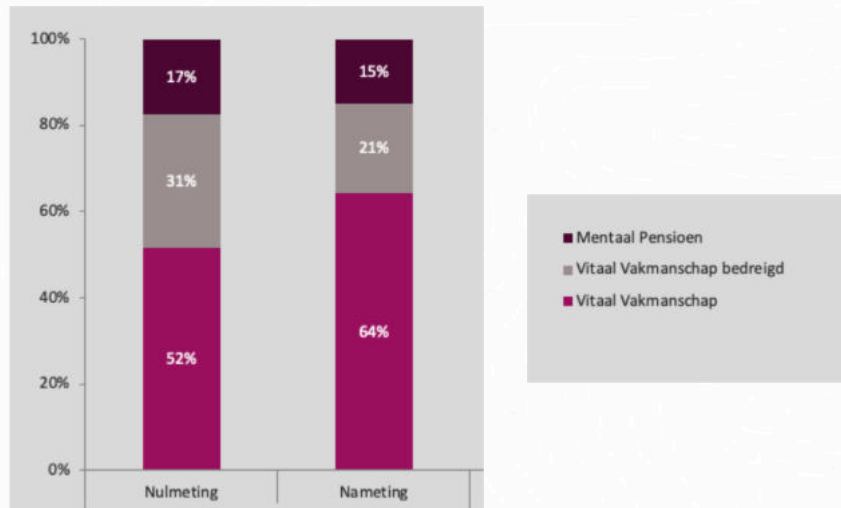






BUILDING
HUMAN
TALENT

DIAGNOSE- EN EFFECTMETING



www.buildinghumantalent.nl

VITAAL VAKMANSCHAP, WAT IS HET?

Promotie Dr. Jenny Huijs (TNO)



nrc.nl

Een baan 'uitzitten' - hoe voorkom je dat?

Promotieonderzoek Niet bevlogen meer, geen zin in doorleren. Wat moet een bedrijf met werknemers die 'mentaal' al met pensioen zijn?

MT: next generation leadership

Mentaal pensioen: hoe voorkom je dat mensen hun baan uitzitten?

Mentaal pensioen, waarbij motivatie ontbreekt en medewerkers hun baan uitzitten, is voor werknemer én werkgever een probleem. Onderzoek laat zien hoe je dit kunt voorkomen.

pw.

Mentaal pensioen, wat kan HR ertegen doen?

Personeelsmanagement

Werknemers die op kantoor hun tijd uitzetten tot aan hun pensioen – ze zijn er bijna bij elk bedrijf. Kwalijk natuurlijk, zeker omdat het ziekteverzuim onder mentaal gepensioneerden hoog is. HR kan via interventies dit tegengaan. Maar het begint met het (h)erkennen van de oorzaken.



TNO innovation for life



**BUILDING
HUMAN
TALENT**



**VITAAL VAKMANSCHAP IN
5 STAPPEN**



Mindmapsessie
Wat is ons doel?



Meten
Waarmee moeten we aan de slag?



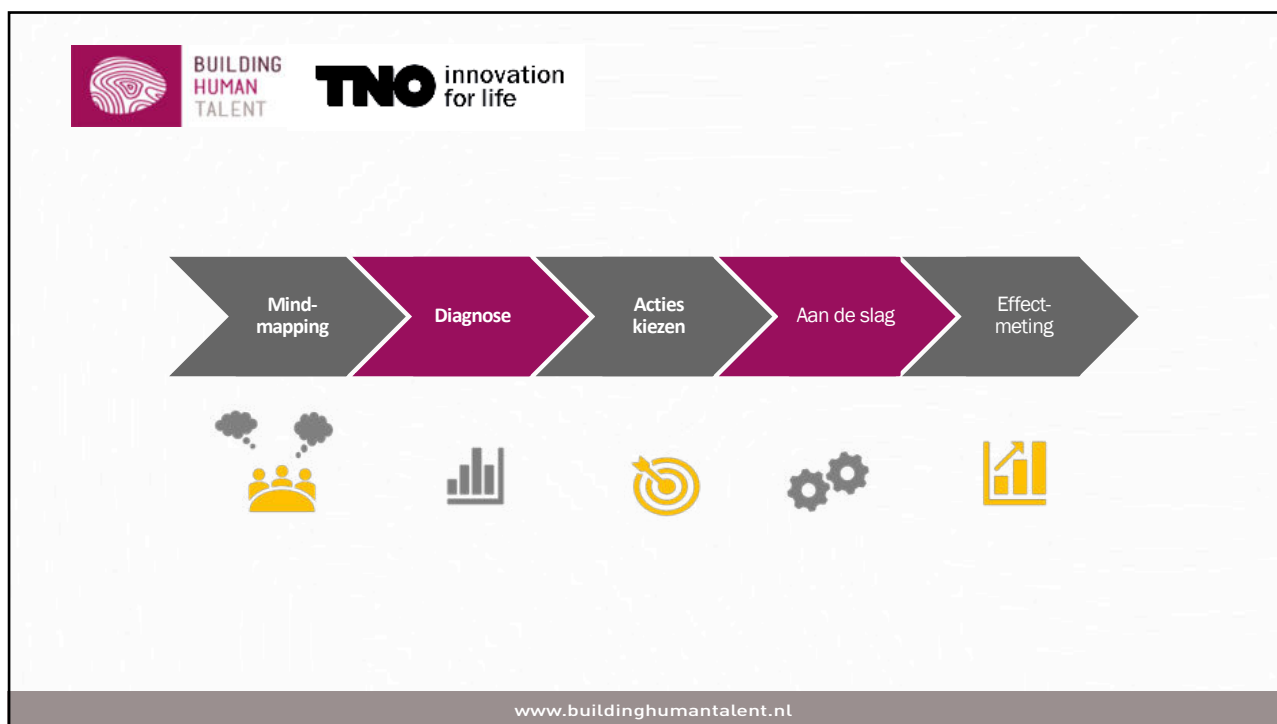
Interventie (sessie) bedenken en kiezen
Wat gaan we doen?



Interventie(s)
Doen!

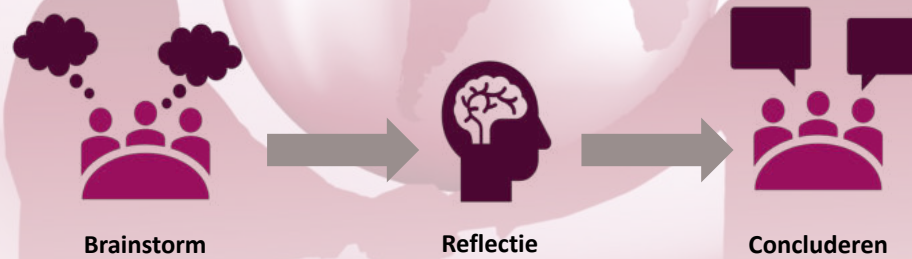


Evalueren en leren
Hebben we ons doel bereikt?



SAMEN MINDMAPPEN

Met elkaar bepalen wat vitaal vakmanschap en wat mentaal pensioen is!



VRAGEN DIE WE VANDAAG GAAN BEANTWOORDEN

STAP 1

- 1) - Wat is Vitaal Vakmanschap?
- Wat is Mentaal Pensioen?

- 2) - Wat vergroot de kans op VV?
- Wat vergroot de kans op MP?

- 3) - Wat zijn effecten van VV?
- Wat zijn effecten van MP?

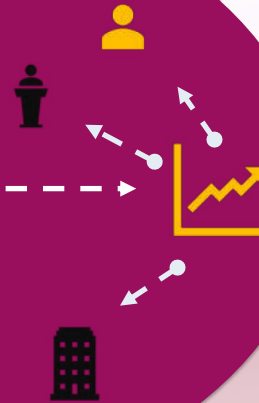


VRAGEN DIE WE VANDAAG GAAN BEANTWOORDEN

STAP 2:

Hoe is Vitaal Vakmanschap te bevorderen?

- 1) Wat heb je nodig van de organisatie?
- 2) Wat heb je nodig van je leidinggevende?
- 3) ***Wat kan je zelf doen?***



VOORSPELLERS

- Voel je je gezond?
- Denk je dat je invloed hebt op wat er met je gebeurt?
- Denk je dat je de snelheid van veranderingen in je baan bij kunt houden?
- Ben je zeker van je huidige baan?
- Denk je dat je nieuwe taken kunt leren?
- Neem je deel aan trainingen, opleidingen of andere leeractiviteiten?
- Zijn je kennis en vaardigheden up to date?
- Heb je invloed op inhoud en tempo van je werk?
- Ben je betrokken bij besluitvorming?
- Krijg je steun van collega's, leidinggevenden en je partner om langer door te werken?
- Ervaar je ongelijke behandeling vanwege je leeftijd?
- Is er een regeling voor een kortere werkweek voor oudere werknemers?

DE VITALE VAKMAN OF VAKVROUW

Staat open voor nieuwe ervaringen

Heeft zin in zijn of haar werk

Voelt zich gewaardeerd

Is op het werk met werken bezig, niet met het weekend

RESULTAAT

- Meer tevreden mensen
- Die up to date kennis en vaardigheden hebben
- Die meer werk verzetten
- Die zich gezonder voelen
- Die minder uitvallen vanwege een slechte gezondheid
- Die ook langer willen doorwerken
- En niet vervroegd met pensioen gaan

Planning



Februari-maart 2020	Maart-april 2020	Mei-juni 2020	Vanaf juni tot xx?	April-mei 2021
- Werk sessie? Wat is Vitaal Vakmanschap? - Vragenlijst (digitaal): alle medewerkers incl. leidinggevend	Verwerken van de resultaten van de meting door TNO en BHT/JR	Werk sessie: Kiezen met Hoofd en Hart!	Actie, actie.....	- Metten van de resultaten. - Terugkoppeling tijdens een eindsessie!

CERTIFICERINGSPROGRAMMA VITAAL VAKMANSCHAP

Het certificeringsprogramma bestaat uit de volgende onderdelen:

- Train-de-trainer programma Vitaal Vakmanschap (theoretisch deel van 1 dag)
- Certificeringstraject (opleidingskosten = projectkosten)
- Intervisiebijeenkomsten (Lerend Netwerk Bijeenkomsten)

<https://admin.johan.nl/nl/vitaal-vakmanschap>


TNO innovation
for life


**BUILDING
HUMAN
TALENT**

OPROEP!

DOE MEE AAN HET INNOVATIEPROJECT: VERGROTEN DUURZAME INZETBAARHEID VAN PRAKTISCH GESCHOOLD PERSONEEL.




**BUILDING
HUMAN
TALENT**

KOSTEN PROGRAMMA VITAAL VAKMANSCHAP

Kosten overzicht	1 focusgroep	2 focusgroepen	3 focusgroepen
Maximaal 25 personen per groep	€ 17.750,-	€ 29.750,-	€ 41.250,-
Kosten Diagnose- en effectmeting (2 x meten)	Per medewerker a € 32,50		
De prijzen zijn exclusief btw en reiskosten trainers/facilitators.			

Voorbeeld bij 1 focusgroep:

Kosten programma afdeling 100 medewerkers	€ 17.750,-
80% respons 80 x 32,50 (metingen per medewerker)	€ 2.600,-
Totaal	€ 20.350,-

De prijs per medewerker verdeeld over 100 medewerkers is nog €203,50 per persoon.

Let op:
Het programma Vitaal Vakmanschap bestaat uit 5 fasen waarbij stap 4 niet in prijs is opgenomen omdat vooraf niet is in te schatten welke interventie(s) er kunnen worden ingezet en ingekocht. Het verdient sterke aanbeveling om voor de inkoop van interventies (trainers, begeleiders) afzonderlijk middelen te reserveren.

www.buildinghumantalent.nl



Wil jij voor jouw organisatie gebruikmaken van de SLIM-regeling en investeren in een Leven Lang Ontwikkelen van jullie medewerkers?



T.B.V. 3 INITIATIEVEN IN TE ZETTEN

Opleidings- of ontwikkelplan

De doorlichting van de onderneming uitmondend in een opleidings- of ontwikkelplan gericht op het inzichtelijk maken van de scholingsbehoefte vanuit het perspectief van de organisatie.

Loopbaanadvies

Verkrijgen van loopbaan- of ontwikkeladviezen ten behoeve van medewerkers in de organisatie.

Leercultuurmethodiek

Het ondersteunen en begeleiden bij het ontwikkelen of invoeren van een methode in een organisatie die medewerkers stimuleert hun kennis, vaardigheden en beroepshouding verder te ontwikkelen tijdens het werk.



HOOGTE VAN DE SUBSIDIE

Doelgroep	Organisatie	Max. subsidie	Vergoeding %
Individuele werkgever MKB	Kleinbedrijf (< 50 mw.)	€ 24.999, -	80%
	Middelgroot bedrijf (< 250 mw.)	€ 24.999, -	60%
Samenwerkingsverbanden MKB	Kleine- en middelgrote bedrijven	€500.000, - per project €200.000, - per deelnemend bedrijf	60%
Grootbedrijf	Horeca- en recreatiesector	€200.000, -	60%
Groot- en MKB	Landbouwsector ¹	€ 20.000, -	60%
Praktijklerplaatsen	MBO 3 ^e leerweg	€ 2.700, -	n.v.t.

www.buildinghumantalent.nl



TNO innovation
for life

**MEER WETEN OF
MEEDOEN?**

ELISE BURGER
LINDA KOOPMANS

ELISE@BUILDINGHUMANTALENT.NL
LINDA.KOOPMANS@TNO.NL

06-30192864
06-15242651