

Leiderschap 2030

Onze ervaring hoe Millennials leiderschap
wezenlijk doen veranderen!

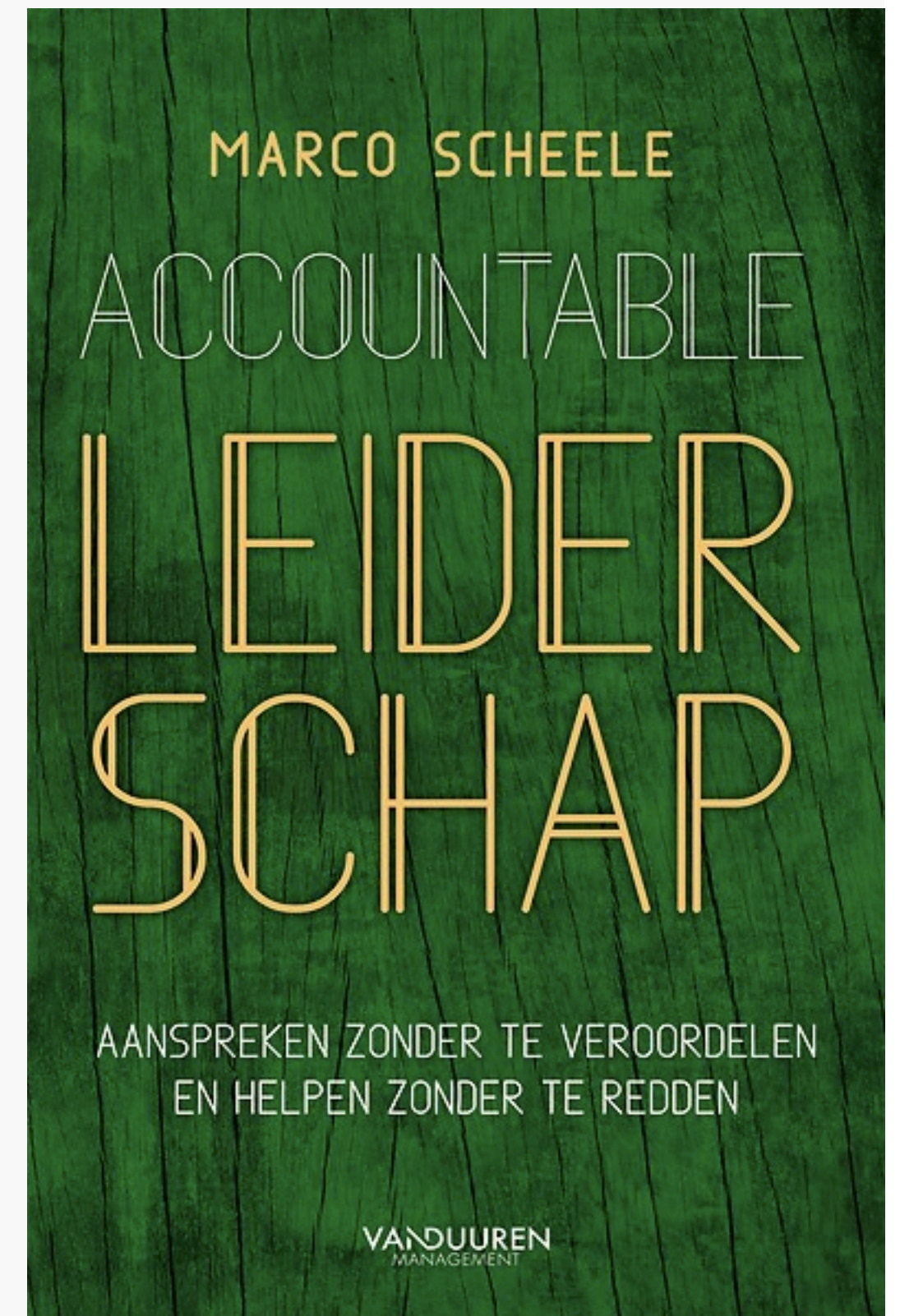
==Marco Scheele==



TRIPLE A *People*®
LEAGUE OF POSITIVE IMPACT

Marco

Leiderschap Kompas:	Moeiteloos leven & werken.
Leiderschap Ego:	Hard werken, je best doen en niet zeuren.
Leiderschap Talent:	Complexiteit simpel maken; mensen mogen raken.
Leiderschap Boodschap:	High performance = de balans tussen energie uitgeven en opladen.
Leiderschap Quote:	<i>‘The way you relate to the issue is the issue’.</i>
Beroep:	Leiderschap (Team) Coach.
Triple A People:	begeleidt Doorbraak Teams waarin millennials leidend zijn in het transformeren van hun organisatie.





Nieuw leiderschap noodzakelijk (1)

De ‘menselijke energiecrisis’ als grootste organisatiebedreiging van deze eeuw.

85.000 stimuli waarmee we iets ‘moeten’ terwijl we maar 5.000 stimuli kunnen verwerken.

Overprikkeling, overbelasting en structurele vermoeidheid van leiders en hun teamgenoten.

Timemanagement is uit. Energiemanagement is het nieuwe paradigma.

Millennials hanteren een werk- en levensstijl waarin ze beter voor zichzelf zorgen!

Energiemanagement

4 energiebronnen om jezelf en teamleden fit te houden

High Performance Energie Systeem



Zingeving

Leef en werk je met hart en ziel vanuit purpose



Mentaal

Dragen je denkpatronen bij aan emotionele balans, focus en creatief vermogen?



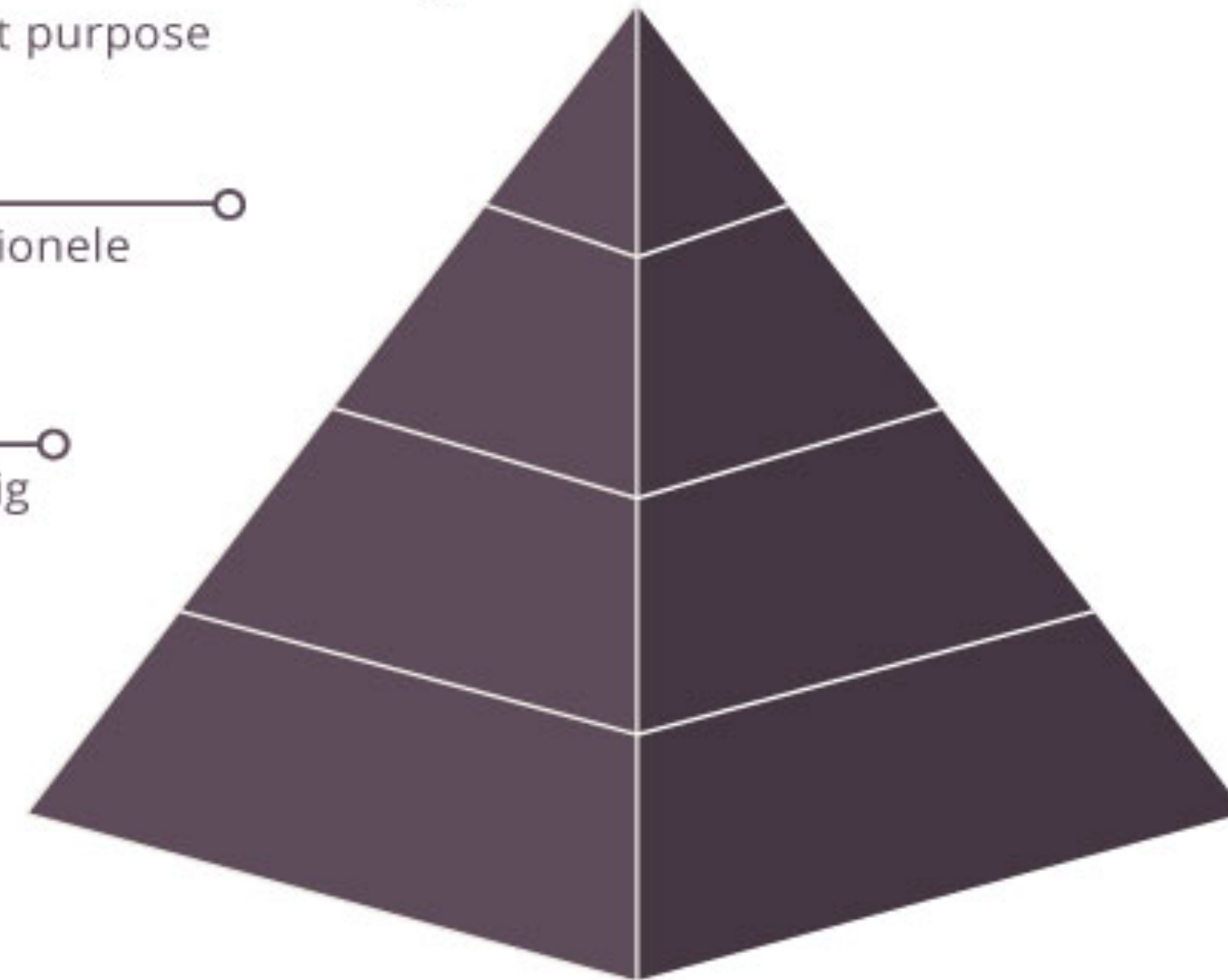
Emotioneel

Dragen je emoties bij aan daadkrachtig gedrag en duurzame relaties?



Fysiek

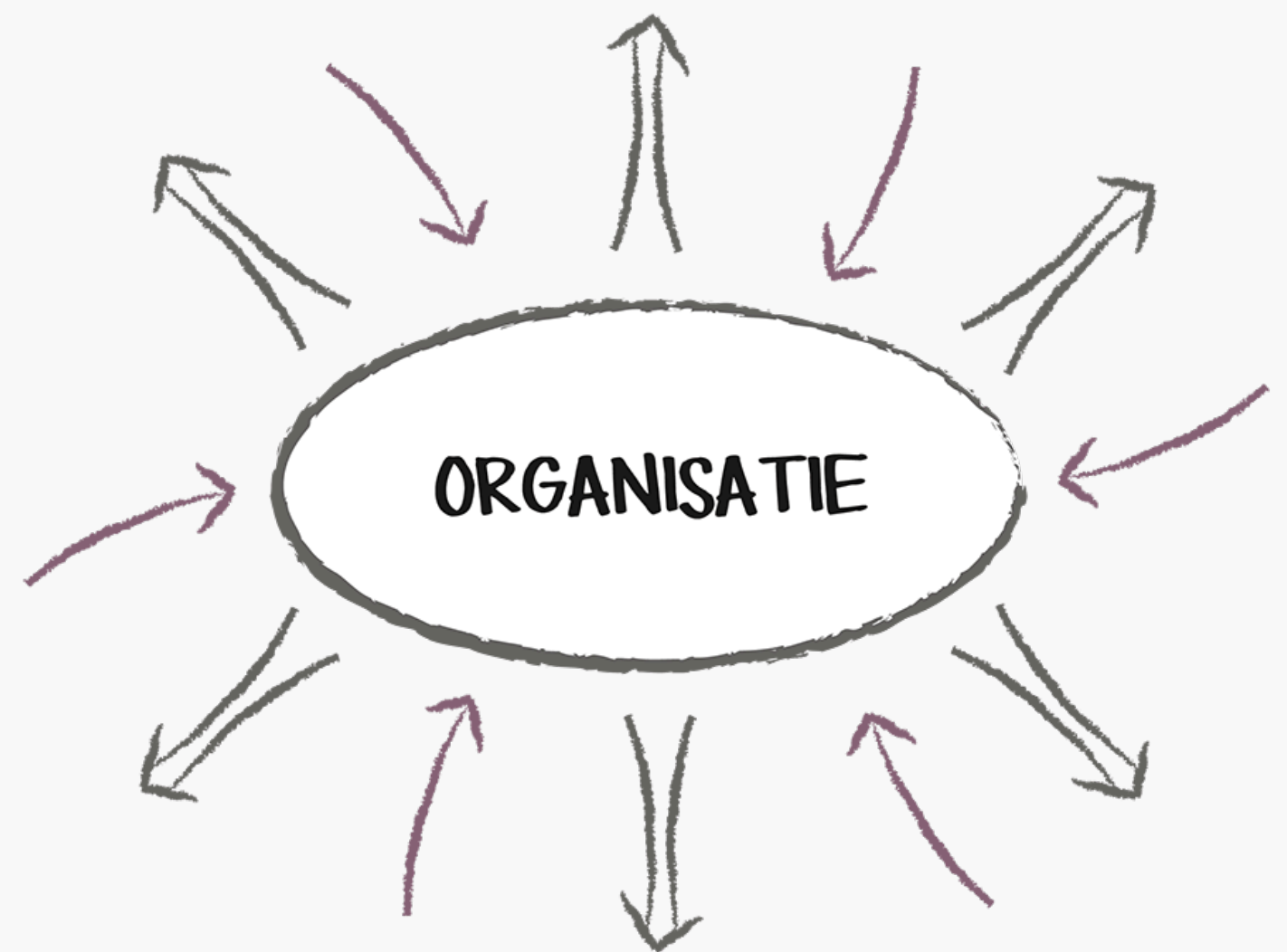
Leef je gezond, doe je daadkrachtig wat nodig is en hoe houd je het vol?



Nieuw leiderschap noodzakelijk (2)

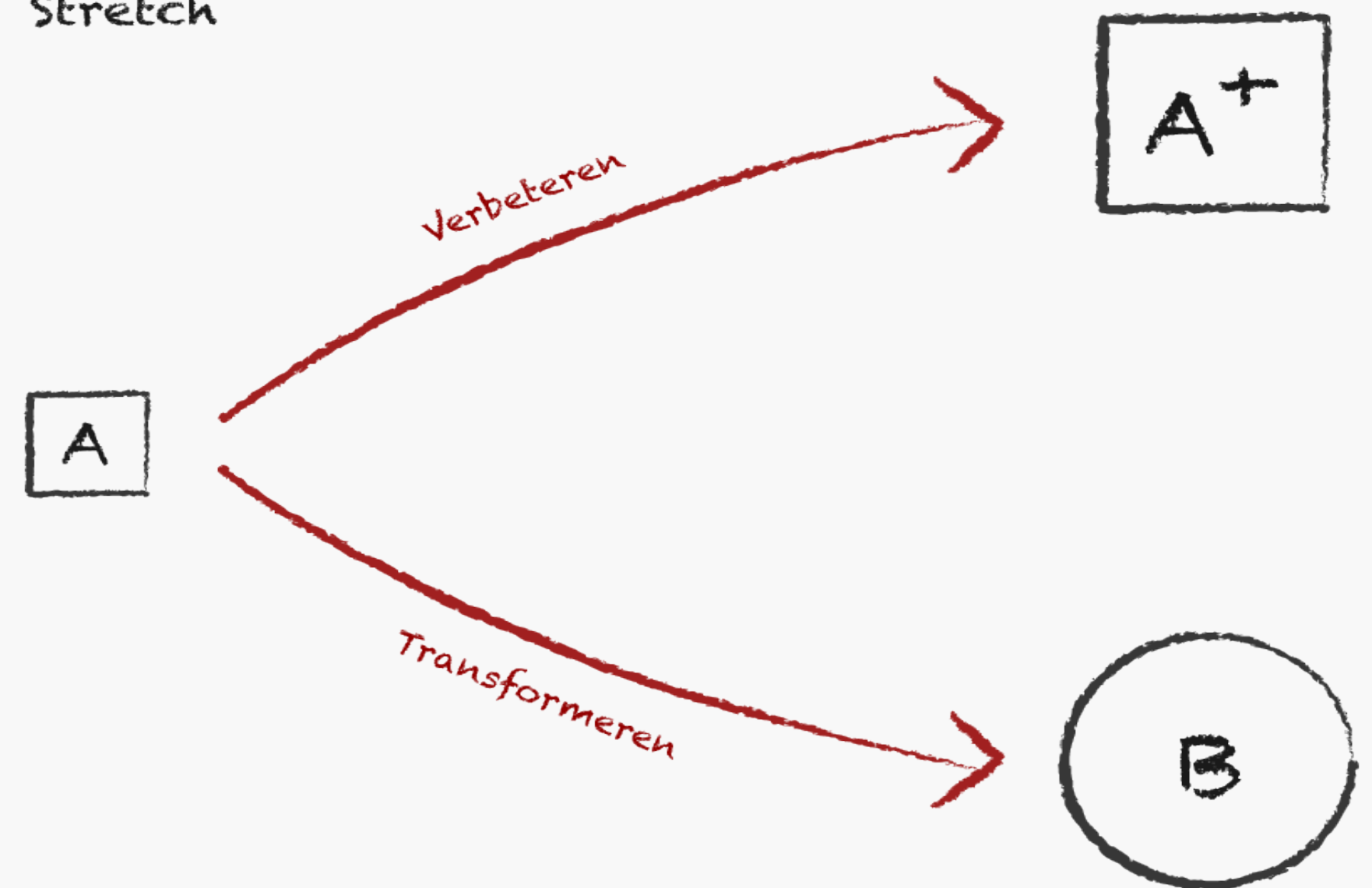
Continue verandering leidt tot veranderstress.

DE ACCOUNTABLE ORGANISATIE



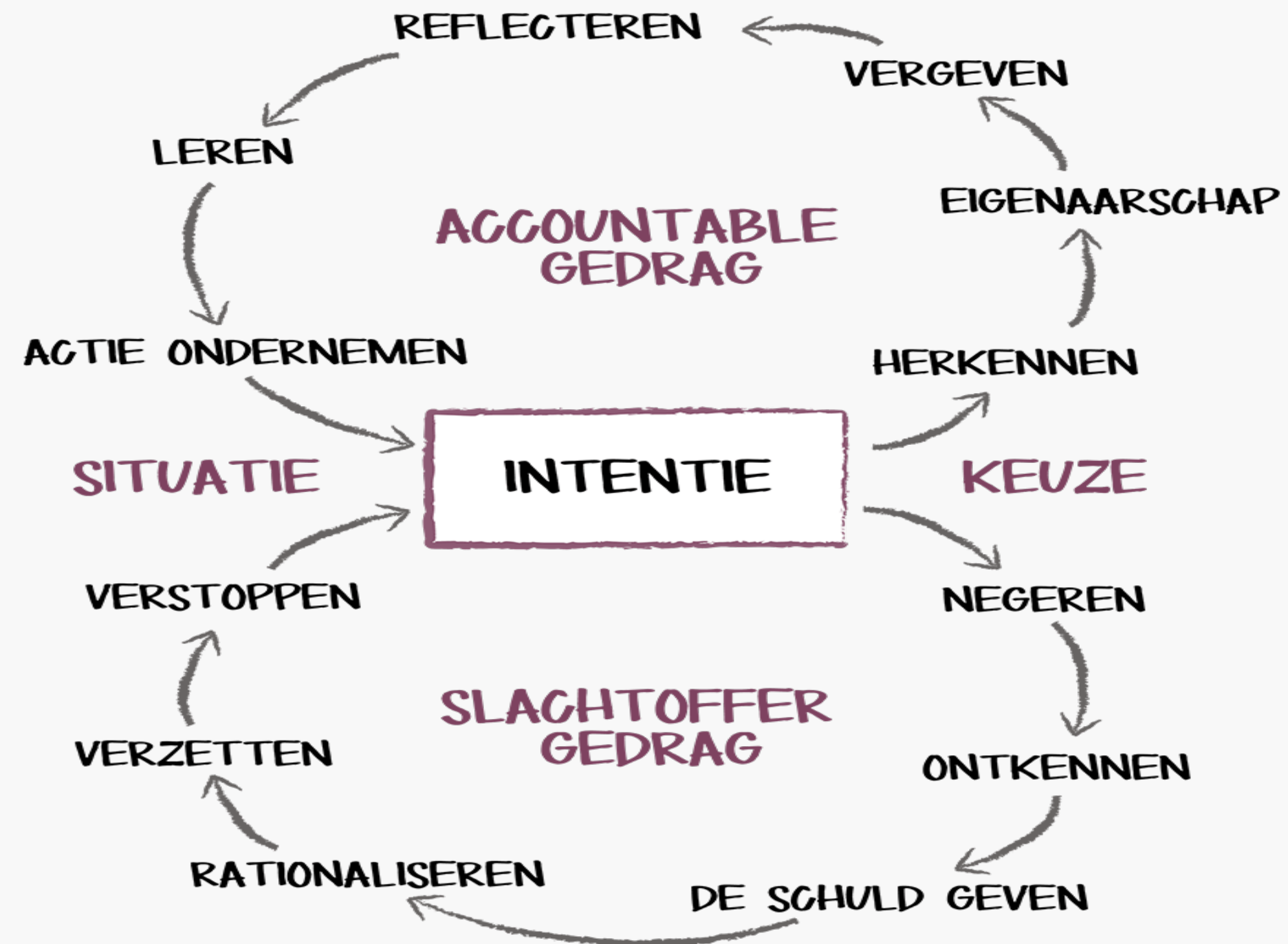
↑ NIET-ONDERHANDELBARE EXTERNE FACTOREN
↓ ADAPTIEF VERMOGEN

Stretch



Toenemende veranderstress vraagt om doorleefd leiderschap op de onderstroom

PERSOONLIJK AGGOUNTABILITY MODEL



Nieuw leiderschap noodzakelijk (3)

Traditionele managementmodellen staan vernieuwing en innovatie in de weg.



Silo mindset

Meters maken op transformatie & strategierealisatie

Stel dat:

- Je bent een frisse, onbevangen, dwarsdenkende en nog niet gesocialiseerde millennial.
- Je mag een X-functioneel Doorbraak Team vormen met 7 andere millennials en 4 energieke medioren/senioren uit verschillende lagen en onderdelen van de organisatie.
- Gesponsord door directie/aandeelhouders en met 'carte blanche' om 'heilige huisjes', ingesleten cultuurpatronen en strategische hoofdpijndossiers aan te pakken.
- Met externe begeleiding op het ontwikkelen en volhouden van high performance teamwork.
- Gedurende een periode van 6 maanden, 3 uur per week bovenop je huidige werkbelasting.

Het Millennial Doorbraak Team

Hoe millennials dat doen!

AMBITIE: op ANDERS

Het moet niet beter maar anders.

Niet op de lange termijn maar binnen 12 maanden.

‘Play Big’ in plaats van risicomijdend.

PRIORITEITEN: in Sprints

Het gaat niet om kennis, intelligentie halen uit het DOEN.

Geen PDCA maar Agile

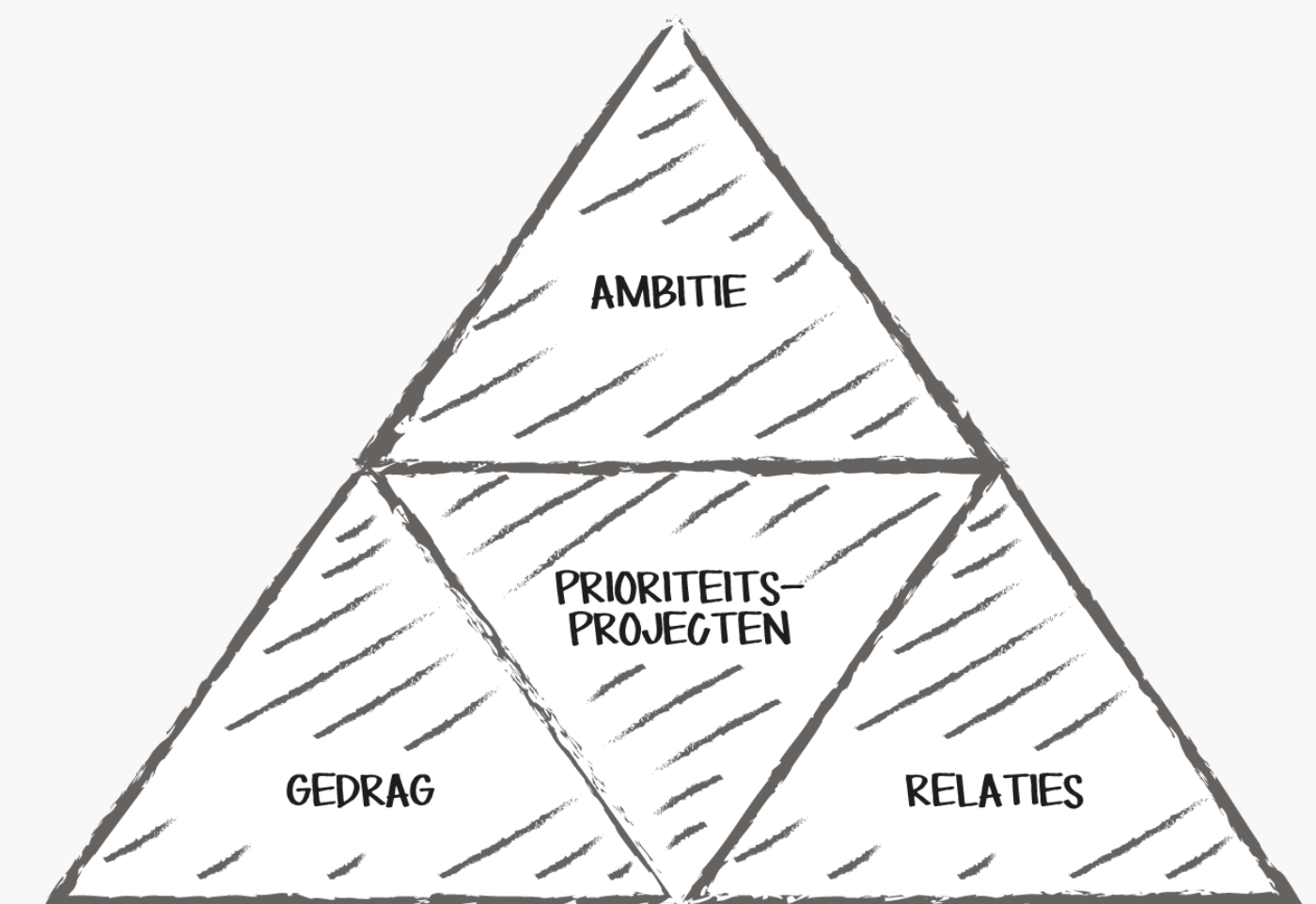
GEDRAG: Beat Culture

Millennials stellen ingesleten cultuur- en samenwerkingspatronen aan de kaak: *kan het sneller, met minder energie en met meer plezier?*

RELATIES: minder Calvinistisch

Millennials durven zich kwetsbaar op te stellen in dienst van het resultaat.

HIGH PERFORMANCE TEAMSYSTEEM



Alstublieft..

**Tijdens de borrel kun je een kosteloze
Leiderschap Coaching ervaring boeken voor
jezelf of voor je management team.**

**Edo Noppert
Marco Scheele**

TRIPLE A *People*®

LEAGUE OF POSITIVE IMPACT