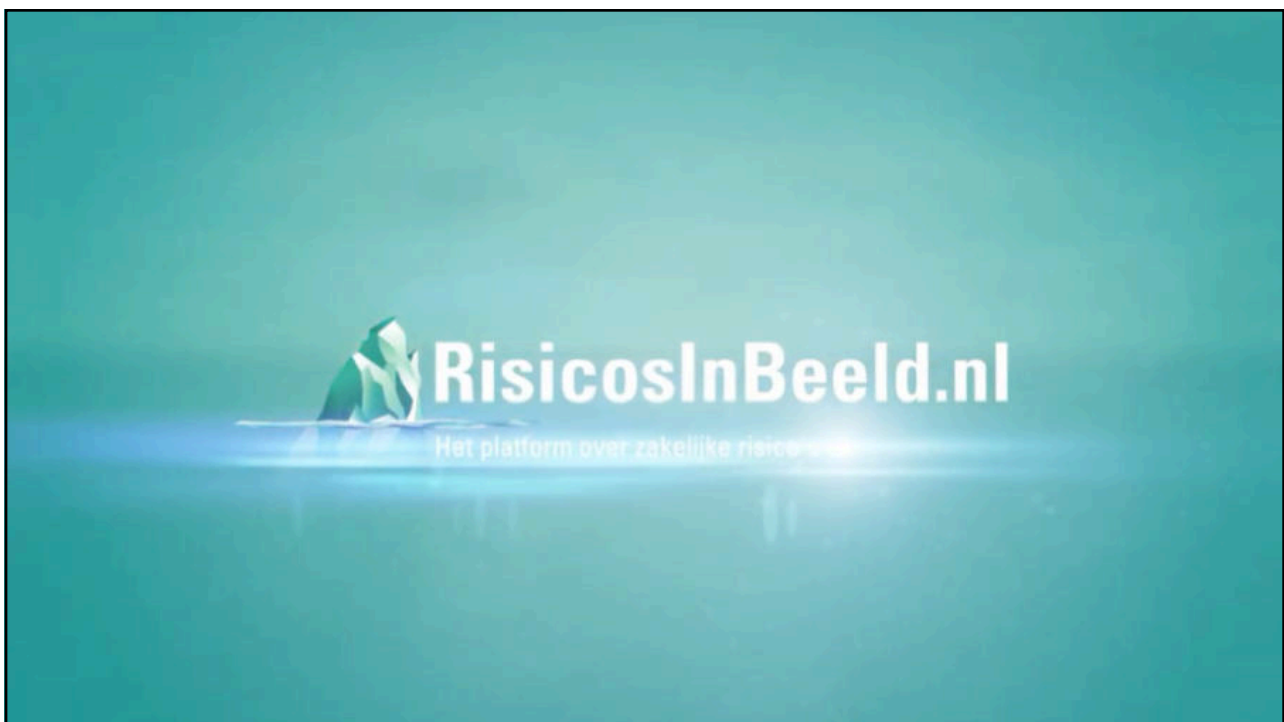




1



2



BUILDING HUMAN TALENT

VRAGEN?

Elise Burger
Directeur, trainer en coach Building Human Talent BV
Rotterdam en omgeving, Nederland

Building Human Talent
DISC Factor | DISC Insights
Benelux
Contactgegevens

NPDI

Johan

Noloc
ERKENDE LOOPBAAN PROFESSIONAL

TNO

NOBCO
Nederlandse orde van beroepscoaches

PRIVACYZEKER

officieel gecertificeerd door
DISC FACTOR

Orlando Adelphus
HR-organisatieadviseur, arbeidsrechtadviseur, trainer en coach

Anke Algara
Bedrijfskundige, professional organisator, trainer

Carole Beelen
Interactiekundige

Elise Burger
Directrice, trainer en coach

Martine Broot
Loopbaanprofessional, trainer en coach

Kitty de Groot
HR Professional en coach

Erica Harreman
Trainer en coach

Angelique de Koning
Trainer en coach

Mathijs Krak
Psycholoog NIP en sportpsycholoog, sportpsycholoog, NIP, trainer en coach

Rian Laninga
Communicatietrainer en adviseur

Willelmine Marichanden
Consultant duurzame loopbaan, loopbaanadviseur, grondlegster

Ryenne Rozendael
Trainer, coach en trainer

Lieke Routs
Psycholoog NIP, trainer en coach

Jolanda Smeek
Loopbaanprofessional, trainer en loopbaancoach

Colo van Velzen
Adviseur, trainer, coach en intervisie

Drs. Tjke Visser
Organisatieadviseur, trainer en coach

www.buildinghumantalent.nl

3



BUILDING HUMAN TALENT

RECENT ONDERZOEK

De top 5 van essentiële ingrediënten voor een brede DI-aanpak:

- Heldere, inspirerende en vooral ook verbindende missie en visie
- Draagvlak op alle niveaus in de organisatie
- Persoonlijke benadering
- Medewerkers nemen eigen regie (mogen en kunnen dat nemen)
- Cruciale rol voor HR en leidinggevend



www.buildinghumantalent.nl

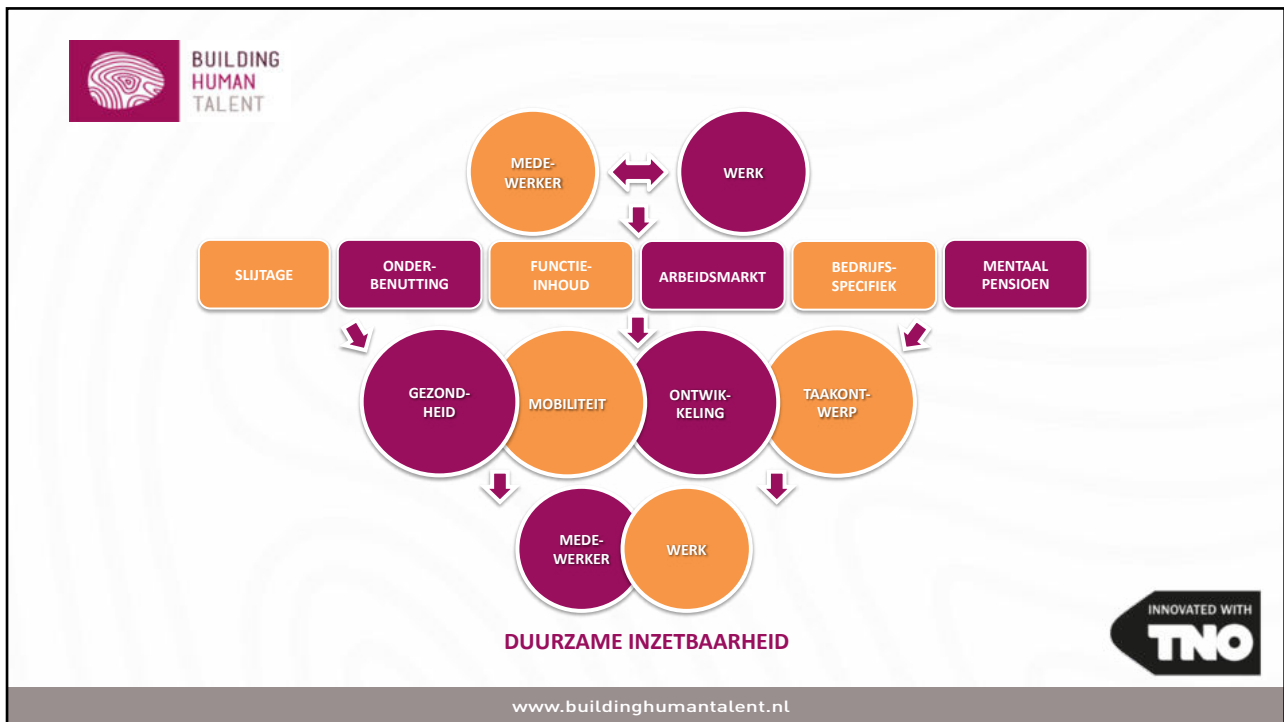
4



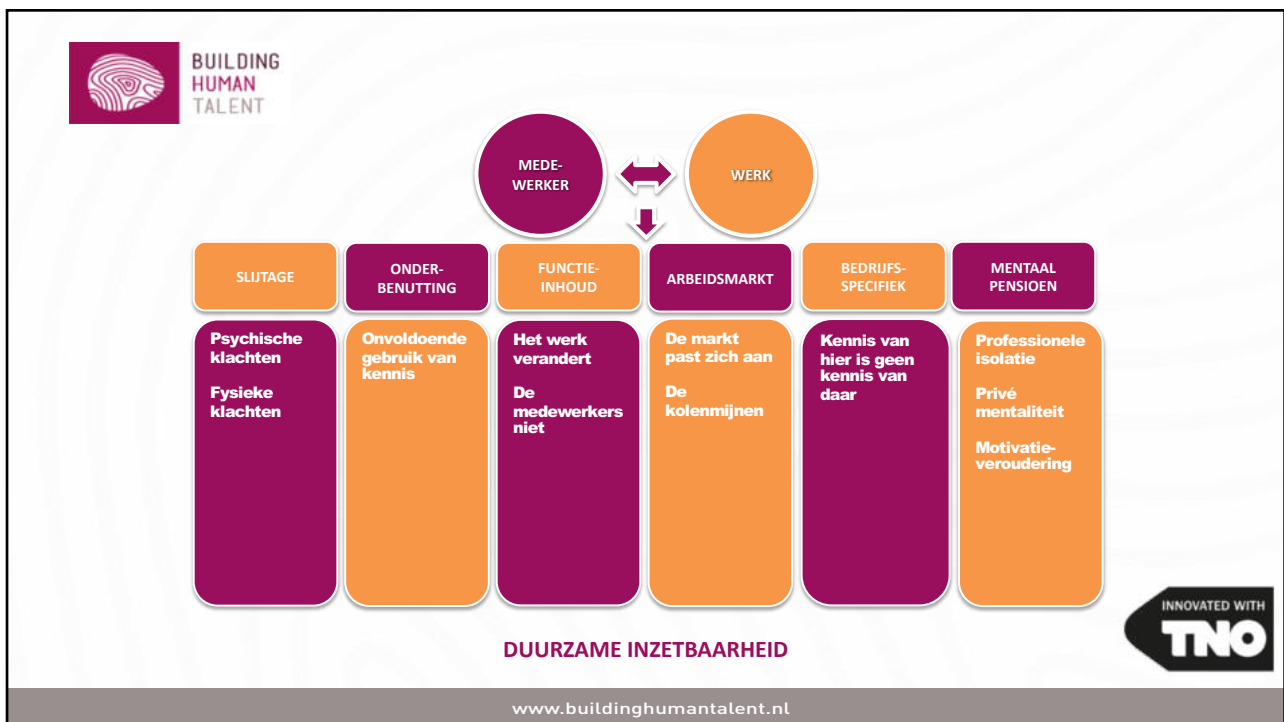
5



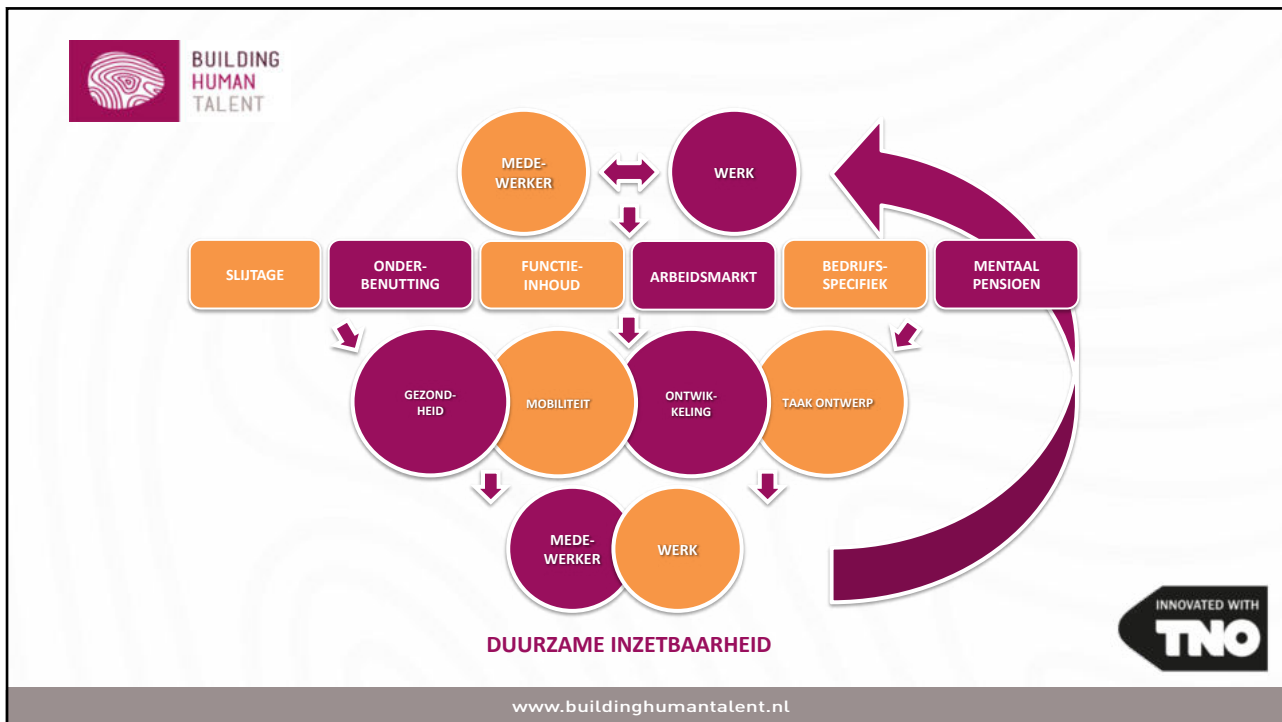
6



7



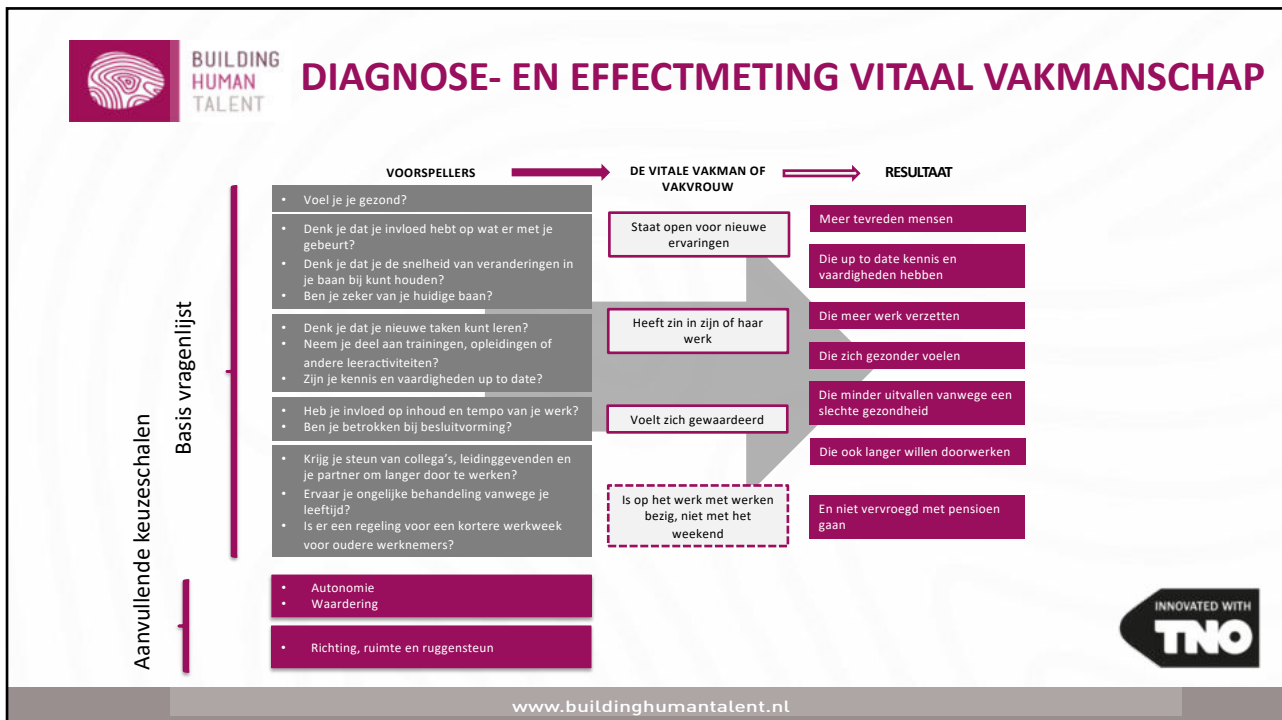
8



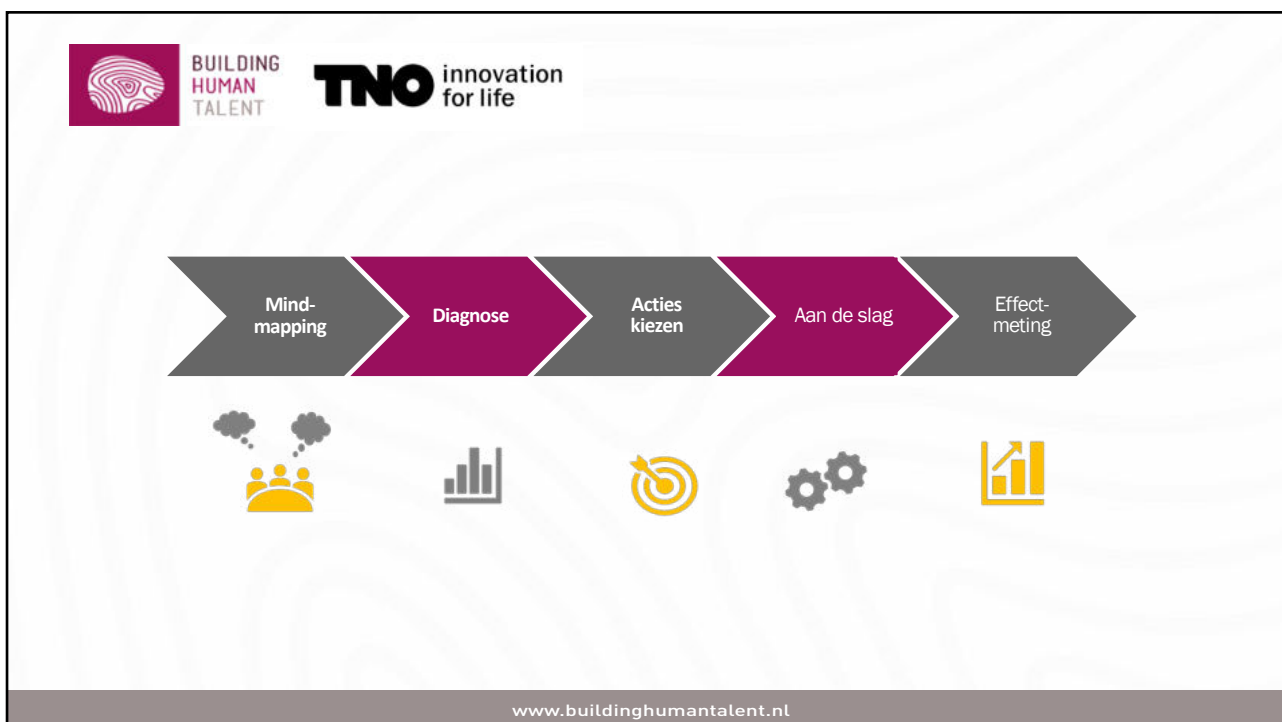
9



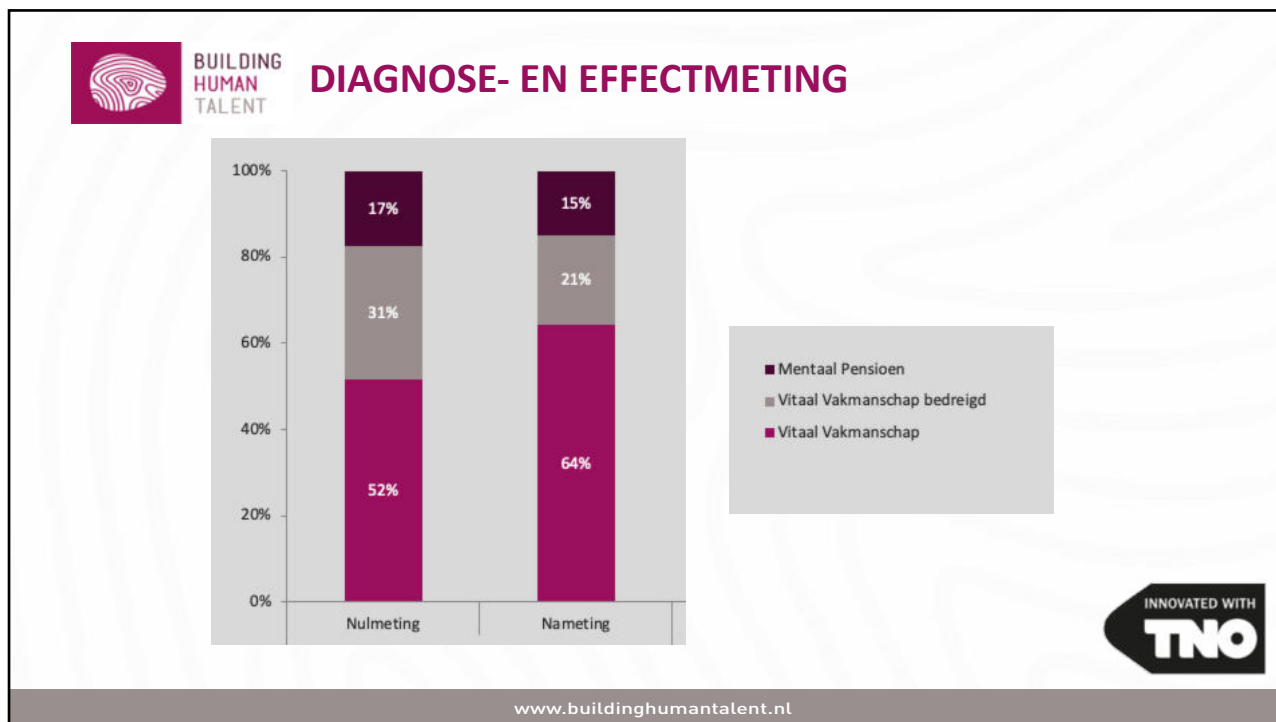
10



11



12



13

VITAAL VAKMANSCHAP, WAT IS HET?

Promotie Dr. Jenny Huijs (TNO)



nrc.nl

Een baan 'uitzitten' - hoe voorkom je dat?

Promotieonderzoek Niet bevlogen meer, geen zin in doorleren. Wat moet een bedrijf met werknemers die 'mentaal' al met pensioen zijn?

MT: next generation leadership

Mentaal pensioen: hoe voorkom je dat mensen hun baan uitzitten?

Mentaal pensioen, waarbij motivatie ontbreekt en medewerkers hun baan uitzitten, is voor werknemer én werkgever een probleem. Onderzoek laat zien hoe je dit kunt voorkomen.

pw.
Mentaal pensioen, wat kan HR ertegen doen?

Personeelsmanagement

Werknemers die op kantoor hun tijd uitzetten tot aan hun pensioen – ze zijn er bijna bij elk bedrijf. Kwalijk natuurlijk, zeker omdat het ziekteverzuim onder mentaal gepensioneerden hoog is. HR kan via interventies dit tegengaan. Maar het begint met het (h)erkennen van de oorzaken.

TNO innovation for life



14



BUILDING
HUMAN
TALENT



VITAAL VAKMANSCHAP IN
5 STAPPEN



Mindmapsessie
Wat is ons doel?



Meten
Waarmee moeten we aan de slag?



Interventie (sessie) bedenken en kiezen
Wat gaan we doen?

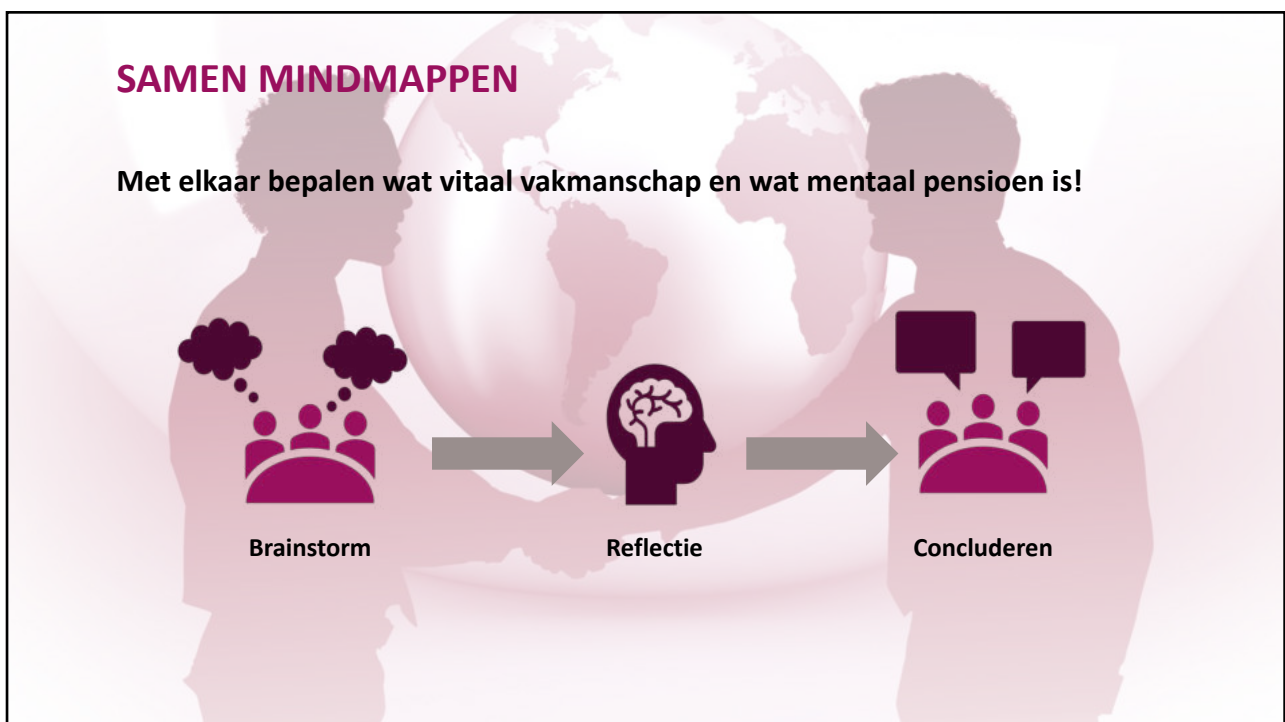


Interventie(s)
Doen!



Evalueren en leren
Hebben we ons doel bereikt?

15

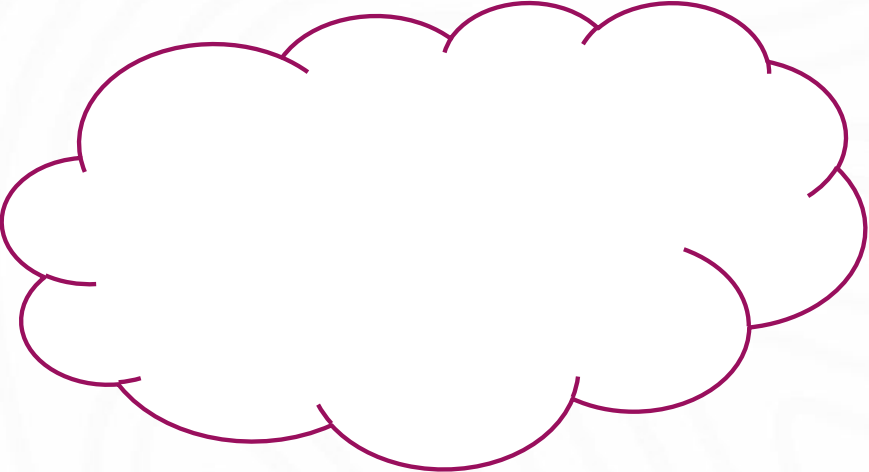


16

**BUILDING
HUMAN
TALENT**

Wat is Vitaal Vakmanschap?

 **TNO** innovation
for life



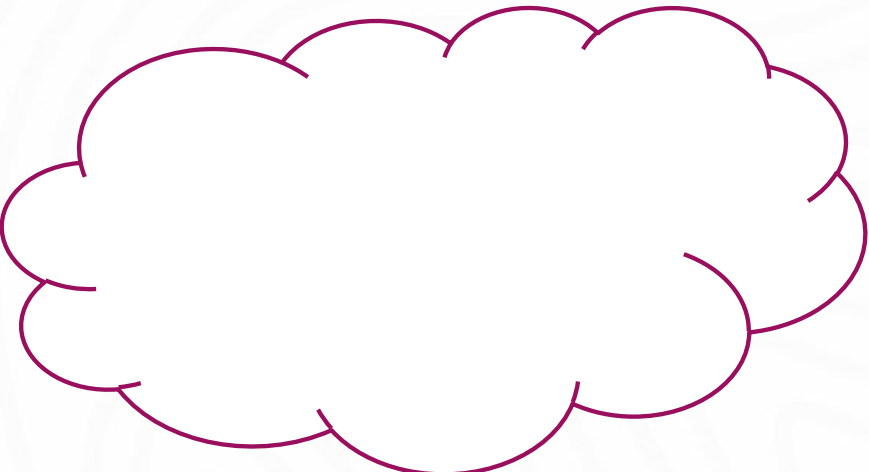
www.buildinghumantalent.nl

17

**BUILDING
HUMAN
TALENT**

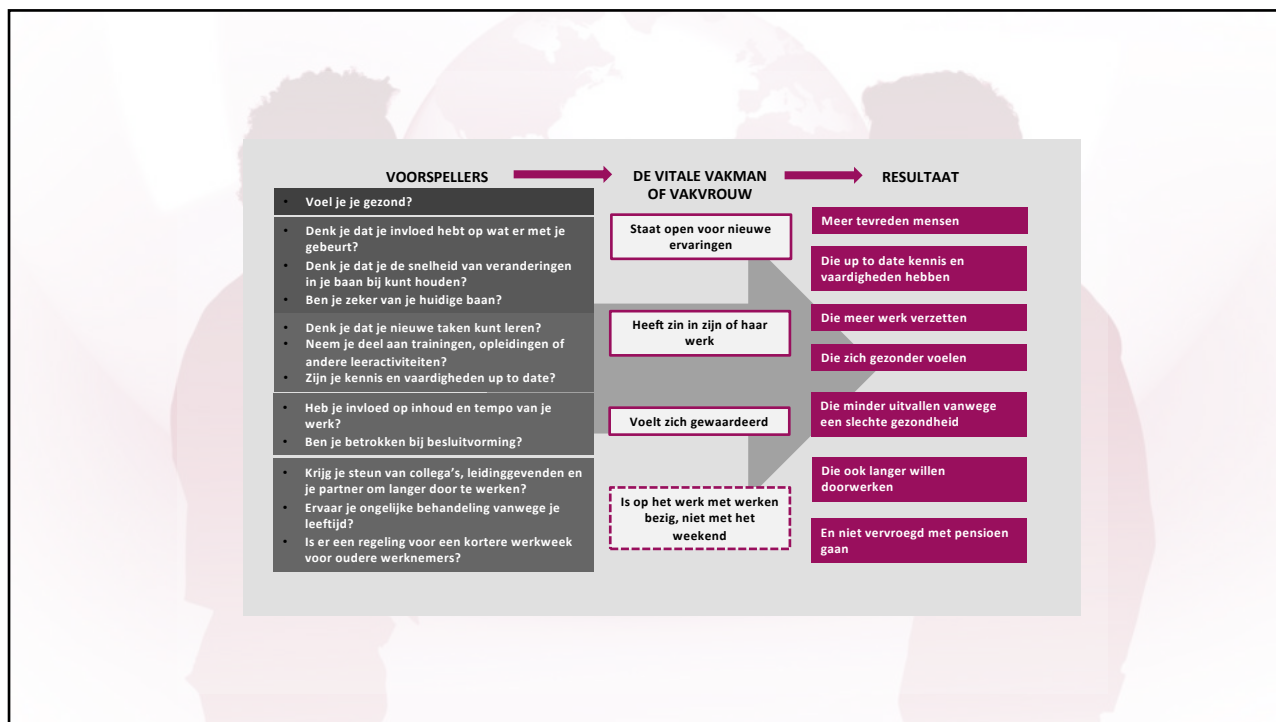
Wat is Mentaal Pensioen?

 **TNO** innovation
for life

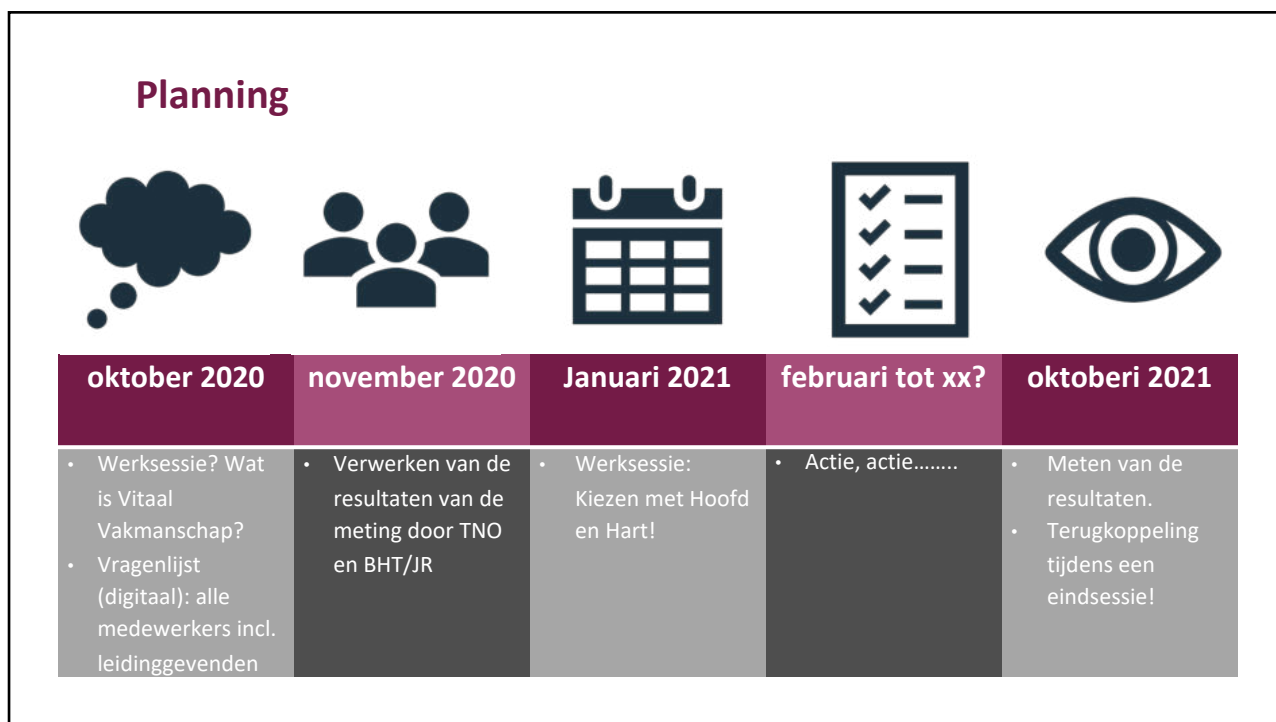


www.buildinghumantalent.nl

18



19



20

TNO innovation for life  **BUILDING HUMAN TALENT**

OPROEP!
**DOE MEE AAN HET INNOVATIEPROJECT: VERGROTEN
DUURZAME INZETBAARHEID VAN PRAKTISCH GESCHOOLD
PERSONEEL.**



21



**Wil jij voor jouw organisatie gebruik maken van de SLIM-regeling en investeren in
een Leven Lang Ontwikkelen van jullie medewerkers?**

 **BUILDING HUMAN TALENT**

22



T.B.V. 3 INITIATIEVEN IN TE ZETTEN

Opleidings- of ontwikkelplan

De doorlichting van de onderneming uitmondend in een opleidings- of ontwikkelplan gericht op het inzichtelijk maken van de scholingsbehoefte vanuit het perspectief van de organisatie.

Loopbaanadvies

Verkrijgen van loopbaan- of ontwikkeladviezen ten behoeve van medewerkers in de organisatie.

Leercultuurmethodiek

Het ondersteunen en begeleiden bij het ontwikkelen of invoeren van een methode in een organisatie die medewerkers stimuleert hun kennis, vaardigheden en beroepshouding verder te ontwikkelen tijdens het werk.

www.buildinghumantalent.nl

23



HOOGTE VAN DE SUBSIDIE

Doelgroep	Organisatie	Max. subsidie	Vergoeding %
Individuele werkgever MKB	Kleinbedrijf (< 50 mw.)	€ 24.999, -	80%
	Middelgroot bedrijf (< 250 mw.)	€ 24.999, -	60%
Samenwerkingsverbanden MKB	Kleine- en middelgrote bedrijven	€500.000, - per project €200.000, - per deelnemend bedrijf	60%
Grootbedrijf	Horeca- en recreatiesector	€200.000, -	60%
Groot- en MKB	Landbouwsector ¹	€ 20.000, -	60%
Praktijkleerplaatsen	MBO 3 ^e leerweg	€ 2.700, -	n.v.t.

www.buildinghumantalent.nl

24



NL LEERT DOOR!



Kosteloos loopbaanadvies en (online) scholing

Ontwikkeladvies

(Online) scholing

Iedereen die behoort tot de Nederlandse beroepsbevolking komt in aanmerking voor deelname aan het crisisprogramma NL Leert Door! (*werkenden, niet-werkenden, zzp-ers, flexwerkers, etc.*)

Ontwikkeladvies incl. arbeidsmarktscan ter waarde van €700,- door gekwalificeerde loopbaanadviseurs

(Online) scholing door goedgekeurde opleiders

www.buildinghumantalent.nl

25



MEER WETEN OF MEEDOEN?

WEBSITE: VITAAL VAKMANSCHAP

ELISE BURGER
JOS SANDERS

ELISE@BUILDINGHUMANTALENT.NL
JOS.SANDERS@TNO.NL

06-30192864
06-50524618

26