



Volhoudbaarheid: wat doe je eraan?

**Drs. Her Grimbergen
Driekant Training en Advies**

Donderdag 22 september 2022

Duurzame inzetbaarheid



Definitie duurzame inzetbaarheid

“Duurzame inzetbaarheid is het vermogen om geestelijk en lichamelijk het werk te kunnen doen”

(Juhannu Ilmarinen – “The aging worker” 1991)



Factoren duurzame inzetbaarheid:

- Psychosociale arbeidsbelasting
- Arbowet (zorgplicht)
- MTO



Enkele cijfers 2022 (CBS)

- Kosten ziekte per werknemer per dag € 410,-
- Totaal per jaar per werknemer (365 dagen) € 150.000,-
- Aantal werkenden 2022 in NL 9,5 miljoen (72,2 % bevolking)
- Kosten verzuim op jaarbasis € 1.425.000.000

- Hoog verzuim zorg en welzijn: 7,5 %
- Laag verzuim financiële dienstverlening: 3,1 %
- MKB klein (tot 10 medewerkers): 3,7 %
- MKB midden: 4,9 %

Duurzame inzetbaarheid: antwoord?

Achtergrond:



- Verhoging AOW-gerechtigde leeftijd



- Medewerkers langer aan het werk; pensioen schuift op
- RI&E als arbo instrument: “harde” en “zachte” kant werk
- Geestelijk en lichamelijk vermogen om werk te doen



- CBS 2016: 50-plussers met 150.000 hoger dan 30-plussers (cijfer zomer 2016)

WAI – Huis van Werkvermogen

- Huis van Einojuhanu Ilmarinen
- Werkvermogen (geestelijk en lichamelijk - dak)
- Werk (arbo, inhoud- en eisen, stijl management)
- Normen en waarden (houding, motivatie)
- Competenties (kennis, vaardigheden, ervaring)
- Gezondheid (functionele capaciteit, balans werk-privé – fundament van het huis)



WAI – een praktijk



- Inzicht in begeleiding en investering per levensfase



- Hoge investering in groep tot ca. 50 jaar (carriere etc.)



- Kijken naar mogelijkheden nemen eigen verantwoordelijkheden



- Persoonsgebonden budget voor ontwikkeling (binnen als buiten de organisatie – voorbeeld: Carglass)



- Inzet oudere werknemers voor begeleiding jongere collega's of in contacten met beroepsonderwijs (gildemodel meester-gezel)



- Discussiepunt: naast promotie ook demotie?



Wat doe jij aan duurzame inzetbaarheid?